**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад №5 «Ленок»**

**Карта коррупционных рисков**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Коррупционно-опасные полномочия** | **Наименование должности** | **Типовые ситуации** | **Степень риска** | **Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска** |
| **1.** | Принятие на работу сотрудников | Заведующий | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ | Низкая | * Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ |
| **2.** | Оплата труда | Заведующий | Оплата рабочего времени не в полном объеме.  Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Низкая | * Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат * Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, * Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **3.** | Проведение аттестации педагогических работников | Заведующий | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Средняя | * Комиссионное принятие решений, * Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **4.** | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанник | Заведующий,  воспитатель | Незаконное получение финансовых средств от частного лица,  прием денежных средств наличным путем или без документов, | Низкая | * Публичный отчет ДОУ * Проведение анкетирования среди родителей * Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **5.** | Создание преференций детям из обеспеченных семей | Воспитатель | Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица | Низкая | * Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| **6.** | Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Заведующий | Необъективная оценка деятельности сотрудников,  Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Средняя | * Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат * Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |